

# Qu'est-ce que la démocratie en organisation /en entreprise / au travail ?

Appel à contribution  
Ouvrage (très) collectif

## Contexte

La démocratie en organisation apparaît comme une solution potentielle face aux défis actuels et futurs. L'accentuation des inégalités, la montée des extrêmes, l'essor du populisme, le dérèglement climatique, la responsabilité des entreprises et le pouvoir politique des multinationales sont autant de problématiques auxquelles la démocratie au travail pourrait répondre. Cependant, les modes et mécanismes de démocratisation sont multiples et variés, rendant le concept d'organisation démocratique relativement flou.

### Démocratie(s) en organisation

Adam	Colin	Laurent
Ahmed	David	Lefebvre
André	Diallo	Lefevre
Arletti	Dubois	Leroy
Barbier	Dumzech	Lopez
Bernard	Dupuis	Marchand
Bertrand	Durand	Martin
Blanc	Fabre	Mathieu
Blanchard	Faure	Mercier
Bonnet	Ferreira	Morel
Boucher	Fournier	Morin
Brun	Garnier	Moulin
Cameron	Gauthier	Ndiaye
Carlan	Girard	Nguyen
Charpentier	Haddad	Perrin
Chevalier	Hubert	Petit
Cohen	Lambert	Tran*

Plutôt que de concevoir un « modèle » unique d'organisation démocratique, nous souhaitons mettre en lumière la diversité des approches, des objets et des dynamiques par lesquels la démocratie peut se manifester dans les organisations. Loin de considérer qu'il serait possible ou souhaitable de concevoir un « modèle » de l'organisation démocratique, qu'il suffirait d'appliquer pour incarner la démocratie

dans l'entreprise, nous trouvons utile de donner à voir cette diversité d'approches, d'objets et de dynamiques à travers lesquels peut se matérialiser la démocratie dans l'organisation.

Cet ouvrage est une initiative de l'Agora D.O.D.E.S. – Dynamiques et Organisations de la Démocratie Economique et Sociale – un think tank réunissant une communauté de chercheur.se.s, praticien.ne.s et organisations qui travaillent sur la démocratisation des organisations.

## Objectifs de l'ouvrage

L'objectif principal de cet ouvrage est de fournir une vision d'ensemble des diverses approches et pratiques de la démocratie dans les organisations. Nous visons à :

- **Éclairer la diversité** : Montrer la multiplicité des formes et des pratiques démocratiques dans différents contextes organisationnels.
- **Favoriser le dialogue** : Créer un espace de réflexion et de débat entre chercheurs, praticiens, travailleurs et autres acteurs concernés.
- **Inspirer l'innovation** : Encourager l'adoption de nouvelles pratiques démocratiques au sein des entreprises et autres organisations.
- **Répondre aux enjeux sociétaux** : Contribuer à la réflexion sur les réponses possibles aux grands défis contemporains, tels que les inégalités, le climat, et le pouvoir des multinationales.
- **Documenter les expériences** : Recueillir et diffuser des témoignages et des études de cas qui illustrent comment la démocratie peut être mise en œuvre concrètement au sein des organisations.

1 \*Noms générés aléatoirement

## Contribuer à l'ouvrage

### Qui peut contribuer ?

Chercheur.se.s, dirigeant.e.s d'entreprise, travailleur.se.s, militant.e.s associatifs, étudiant.e.s, politiques ... La contribution est ouverte à tous. Nous ambitionnons d'exprimer la diversité des approches à travers une multitude de contributions courtes, réunissant des auteur.e.s aux profils très variés.

Les auteurs peuvent contribuer en leur nom propre ou choisir d'exprimer la pensée d'autres acteurs et penseurs. Par exemple :

- « Titre de la contribution », M Durant.
- « Titre de la contribution », Mme Dupont, interviewée par M Durant.
- « Titre de la contribution », John Dewey, dont la pensée est résumée par M Durant.

La co-écriture de contributions est naturellement tout à fait envisageable.

### Quel format de contributions ?

Chaque auteur de l'ouvrage pourra exposer en 4 pages maximum (environ 1500-2000 mots) une idée, un point de vue, une expérience, une théorie, un modèle, une approche, une proposition ... caractérisant la démocratie en entreprise, en organisation ou au travail. Le support (texte, dessin, photos, schémas ...) est à la discrétion de l'auteur, tant qu'il peut être reporté sur papier et tenir sur les 4 pages prévues. Nous comptons ainsi exposer une importante diversité d'approches sans que certaines aient plus de poids que d'autres, l'équipe éditoriale sera en charge de s'assurer de cette diversité. Pour chaque contribution, un titre explicite et différenciant devra être trouvé, avec l'aide éventuelle de l'équipe éditoriale (on évitera par exemple « la démocratie en entreprise » qui ne permet pas de distinguer le contenu).

### Critères de sélection

Le comité de rédaction évaluera les contributions en se basant sur les critères suivants :

- **Pertinence** : La contribution doit aborder un aspect de la démocratie en entreprise, en organisation ou au travail.
- **Originalité** : Les idées, points de vue ou expériences présentés doivent apporter une perspective nouvelle ou peu explorée.
- **Clarté** : Les contributions doivent être claires et bien structurées, permettant une compréhension facile par un large public.
- **Diversité** : Nous recherchons une variété de contributions en termes de disciplines, de secteurs, de géographies et de profils des auteurs.
- **Illustration pratique** : Les contributions incluant des exemples concrets, des études de cas ou des témoignages seront particulièrement appréciées.
- **Contribution au débat** : Les propositions qui suscitent la réflexion et le débat autour des pratiques démocratiques dans les organisations seront valorisées.

### Comment contribuer ?

Pour contribuer, ou simplement obtenir davantage d'informations, il suffit d'écrire à [corentin.gombert@minesparis.psl.eu](mailto:corentin.gombert@minesparis.psl.eu) avant le 27 septembre 2024, date à laquelle nous attendons les 1<sup>res</sup> versions des contributions. L'équipe éditoriale se réserve la possibilité de sélectionner ou de demander aux auteurs de retravailler la contribution.