



# EXPLORER LA DÉMOCRATIE EN ENTREPRISE

CONFÉRENCES, TABLES  
RONDES, ATELIERS ...



**Agora  
D.O.D.E.S**

**Dynamiques  
et  
Organisations  
de la  
Démocratie**

**Économique  
et  
Sociale**



**LE 16  
JANVIER  
2024**

9h > 18h30



PSL 

MINES PARIS

# ÉCOLE DES MINES DE PARIS

60 boulevard Saint-Michel  
75006 - Paris



POUR PLUS D'INFORMATIONS, ÉCRIVEZ À [CORENTIN.GOMBERT@MINESPARIS.PSL.EU](mailto:corentin.gombert@minesparis.psl.eu)

# EXPLORER LA DÉMOCRATIE EN ENTREPRISE

## MINES PARIS - 16 JANVIER 2024

### PROGRAMME

9H00-10H00  
INTRODUCTION DE  
LA JOURNÉE

Accueil des participants  
Petit déjeuner  
Introduction de la journée

**CHANGER L'ENTREPRISE POUR CHANGER LE MONDE : L'ENTREPRISE COMME UN OUTIL POLITIQUE** avec **Jeanne Cartillier, Marion Graeffly, Guillaume Desnoës & Marc Fleurbaey**. Animation : **Corentin Gombert**

10H00-12H45

TABLES RONDES

**FORMES ET PRATIQUES DE DEMOCRATISATION : LA DEMOCRATIE COMME UN OUTIL PRODUCTIF** avec **Christelle Baron, Emilie Lanciano, Isabelle Amauger, Bertrand Denoncin & Frank Escoubès**. Animation : **Cédric Dalmasso**

12H45-14H00 DÉJEUNER

14H00  
-  
16H00

ATELIERS  
COLLECTIFS  
PARALLÈLES

**Blanche Scop et les 7 trolls - Les comportements de trolls dans les projets collectifs**

**Kévin Guillermin**

**Les enjeux RH de la dynamique démocratique - Rémunérations et respect des règles**

**Clémentine Coujard**

**Collectif-individualités dans les organisations démocratiques : un vieux couple (ir)réconciliable ?**  
**Anne-Sophie Dubey**

**(Re)Penser l'entreprise comme un commun**

**Raphaëlle Chayneaud-Dupuy**

**Explorer et clarifier la raison d'être et le manifeste de l'Agora D.O.D.E.S.**

**S'articuler aux autres mouvements et initiatives**

**LES DYNAMIQUES DÉMOCRATIQUES, VECTRICES DE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL ?**

16H30 - 17H45  
FISHBOWL

17H45 - 18H30  
CONCLUSION  
DÉBAT

Retours des ateliers  
Quel avenir pour l'Agora D.O.D.E.S. ?  
Constitution de la communauté

18H30-... CONVIVIALITÉ / AFTERWORK

# EXPLORER LA DÉMOCRATIE EN ENTREPRISE

## MINES PARIS - 16 JANVIER 2024

### PROGRAMME DÉTAILLÉ

09H00-09H30  
Espace Maurice Allais Petit déjeuner, accueil des participants

09H30-10H00  
Salle V334 Introduction de la journée  
Icebreaker **Corentin Gombert**  
**Jeanne Cartillier & Usha Matisson (Resiliences)**

10H00-11H15  
Salle V334 Table ronde - **Changer l'entreprise pour changer le monde : l'entreprise comme un outil politique**

Intervenant.e.s

Animé par



**Jeanne  
CARTILLIER**

Consultante,  
facilitatrice  
et formatrice  
chez  
Resiliences



**Marion  
GRAEFFLY**

Directrice  
Générale de  
Télécoop  
(collectif Les  
Licoornes)



**Guillaume  
DESNOËS**

Co-président  
de la  
Communauté  
des  
Entreprises à  
Missions



**Marc  
FLEURBAEY**

Philosophe et  
économiste  
Professeur à  
la Paris  
School of  
Economics



**Corentin  
GOMBERT**

Chercheur en  
gestion  
Coordinateur  
de l'Agora  
DODES

11H15-11H30  
Espace Maurice Allais Pause  
Café, thé, collations

11H30-12H45  
Salle V334 Table ronde - **Formes et pratiques de démocratisation : la démocratie comme un outil productif**

Intervenant.e.s

Animé par



**Christelle  
BARON**

Chercheuse en  
gestion  
Enseignante-  
chercheuse à  
l'Université  
Paris-  
Descarte



**Emilie  
LANCIANO**

Chercheuse en  
gestion  
Professeure  
des  
Universités à  
l'Université  
Lyon 2



**Isabelle  
AMAUGER**

Déleguée à la  
vie coopérative  
à la  
Confédération  
générale des  
Scop et des  
Scic



**Bertrand  
DENONCIN**

Développeur  
et sociétaire  
chez Fairness



**Frank  
ESCOUBÈS**

Président et  
cofondateur  
de Bluenove



**Cédric  
DALMASSO**

Chercheur en  
gestion  
Directeur du  
Centre de  
Gestion  
Scientifique  
(Mines Paris)

12H45-14H00  
Espace Maurice Allais Déjeuner partagé  
Buffet ou déjeuner libre

### Explorations et réflexions - **Blanche SCOP et les 7 trolls - A propos des comportements de trolls dans les projets collectifs**

*Cet atelier d'anthropologie trollique se propose d'explorer les différents types de comportements individuels qui "trollent" (ref. "trolls" sur les réseaux sociaux) les projets collectifs. Quels sont-ils (l'expert.e, l'idéologue, le rigolo, le touriste, l'ex, le rancunier...)? Comment peut-on les repérer? Pourquoi posent-ils problème et surtout, comment peut-on réagir? En gardant aussi à l'esprit que "nous sommes tous et toutes le troll de quelqu'un d'autre"...*

Animé par

**Kévin GUILLERMIN**



Ex-codirecteur de Grap

### Explorations et réflexions - **Les enjeux RH de la dynamique démocratique - Rémunérations et respect des règles**

*Dans un cadre où les primes et les augmentations ne sont pas le fait du prince-manager, comment établir une politique d'évolution salariale juste et stimulante? L'objectivation individuelle est-elle bénéfique ou va-t-elle à l'encontre du collectif? En l'absence de hiérarchie, comment garantir le respect des règles indispensables au bon fonctionnement collectif et au bien-être de chacun?*

Animé par



**Clémentine COUJARD**

**Olivier JÉGOU**

Consultante chez Dowel Innovation & Chercheur à l'Université Catholique de Louvain

### Explorations et réflexions - **Collectif-individualités dans les organisations démocratiques : un vieux couple (ir)réconciliable ?**

*La littérature souligne la difficulté à trouver l'équilibre entre collectif et individualités dans les projets de démocratisation. D'un côté, le collectif risque le délitement par la confusion entre autonomie et indépendance. D'un autre, les individualités peuvent s'effacer face à un contrôle social accru. Quelles bonnes pratiques permettent de limiter ces deux grandes dérives? Comment promouvoir une vision plus collective de l'autonomie au travail?*

Animé par

**Anne-Sophie DUBEY**



Chercheuse-associée à l'École Polytechnique

### Explorations et réflexions - **(Re)Penser l'entreprise comme un commun**

*Et si nous appliquions la théorie des communs à l'entreprise? Et si l'entreprise était considérée comme une ressource collective? A quelles conditions? Dans un contexte où les attentes vis-à-vis des entreprises sont fortes (crises sociale et environnementale), l'entreprise comme commun peut-elle réinventer l'imaginaire autour de l'entreprise?*

Animé par

**Raphaëlle CHAYGNEAUD-DUPLY**



Responsable de l'animation de la vie coop. chez Plateau Urbain

### Explorations et réflexions - **Explorer et clarifier la raison d'être et le manifeste de l'Agora D.O.D.E.S.**

*Dans cette session collaborative, nous définirons notre vision commune et nos engagements envers la démocratisation des organisations. Ensemble, plongeons dans les valeurs fondamentales qui nous animent, clarifions notre mission, établissons des principes directeurs, notre boussole collective et identifions nos impacts futurs.*

### Explorations et réflexions - **S'articuler avec d'autres projets et initiatives**

*Explorez les liens potentiels avec des initiatives locales, nationales et internationales pour renforcer notre impact collectif. Au programme : partage d'expériences, connexion nationale, perspectives mondiales et sessions de co-création pour élaborer des actions concrètes.*

16H00-16H30 Pause  
Espace Maurice Allais Café, thé, collations

16H30-17H45 Fishbowl - **Les dynamiques démocratiques, vectrices de bien-être au travail ?**  
Salle V334

*Rejoignez-nous pour une exploration approfondie des liens entre les dynamiques démocratiques et le bien-être au travail, présentée sous une forme de discussion en "Fishbowl". Nous plongerons dans des histoires, des analyses et interprétations, cherchant à comprendre comment les mécanismes de gouvernance partagés et les modèles d'organisation alternatifs influencer la satisfaction au travail. Venez partager vos perspectives dans ce format interactif, et ensemble, envisageons l'avenir du travail d'un œil critique et investigatif.*

*À la fin de cette session, nous espérons avoir tracé des pistes de réflexion sur le rôle des dynamiques démocratiques dans la construction d'environnements de travail épanouissants, tout en créant un espace de dialogue où la communauté peut contribuer à cette exploration continue.*

17H45-18H30 Conclusion de la journée  
Salle V334

Retour des ateliers

*Les animatrices et animateurs d'ateliers sont invités à faire un retour à l'ensemble du groupe*

Quel avenir pour l'Agora DODES ?

*Nous ferons collectivement le bilan de la de la journée et échangerons ensemble sur les suites à donner à l'initiative, les premiers projets et orientations, les prochains rendez-vous ...*

Lancement, constitution de la communauté Agora DODES

*Nous lancerons officiellement la communauté et discuterons des modalités d'adhésion.*

## TARIFS

Pour financer la journée, nous avons opté pour une mutualisation des coûts entre l'ensemble des participants. Les coûts à prévoir sont : Les collations et boissons durant toute la journée, le déjeuner (en option), le travail d'un prestataire pour la captation audio et vidéo.

Inscription "de base" **30 €**

Inscription avec déjeuner **50 €**

## INSCRIPTIONS

Pour vous inscrire, merci de cliquer sur ce lien, ou de flasher le QR code ci-dessous :

<https://framaforms.org/16012024-explorer-la-democratie-en-entreprise-1699458071>



# AGORA

**D**ynamiques  
**O**rganisations  
**D**émocratie  
**É**conomique  
**S**ociale

et  
de la  
et



L'**Agora D.O.D.E.S.- Dynamiques et Organisations de la Démocratie Économique et Sociale** est une communauté réunissant, sous la forme d'un Think&Do Tank, des chercheurs, praticiens, individus et collectifs pour travailler sur le thème de la démocratisation des organisations.

Adossée à la Fondation des Mines de Paris, la communauté permet à ses membres de :

- Rejoindre un collectif de recherche et d'action,
- Soumettre des problématiques aux expertises de la communauté,
- Prendre part aux différents rendez-vous du collectif,
- Participer à la production commune de savoirs autour de la démocratisation des entreprises,
- Avoir accès à une veille documentaire, à l'ensemble des travaux produits et aux actualités du réseau,
- Bénéficier de l'accès à un lieu de débats et aux tribunes associées (blogs, réseaux sociaux, événements ...).

Pour nous rejoindre, ou simplement en savoir plus, contactez nous !

Coordination :

**Corentin Gombert**

[corentin.gombert@minesparis.psl.eu](mailto:corentin.gombert@minesparis.psl.eu)

(+33) 06.19.69.82.92

